

INAPA s.r.o. se chová mravně, poctivě a zodpovědně ke svým zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům a všem zainteresovaným stranám. Všechny tyto subjekty se podílí na udržitelném růstu a úspěchu firmy. INAPA s.r.o. očekává od svých obchodních partnerů, zákazníků, dodavatelů a dalších zainteresovaných stran dodržení stejných etických zásad pro práci, životní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví.

Působnost a závaznost

- Etický kodex se aplikuje na všechny obchodní vztahy mezi firmou INAPA s.r.o. a jejími obchodními partnery, zákazníky, dodavateli a dalšími zainteresovanými stranami.
- Ve vhodné míře jsou požadavky Etického kodexu předávány na dodavatele firmy INAPA s.r.o. Tito dodavatelé jsou povinni pravidla uvedená v Etickém kodexu předávat dále na své dodavatele.
- Obchodní partnery a zákazníky si vybíráme. Má-li být vztah se zákazníkem prospěšný, je důležité hodnotit jeho užitečnost pro oba partnery. Ukončenou zakázku vedení firmy vnímá tehdy, pokud je řádně předána, včetně finančního vypořádání.

Etika

INAPA s.r.o. se staví proti násilnému vynucování, nebo jiným nepřipustným výhodám vůči zákazníkům i ve vztahu k dodavatelům nebo jiným zainteresovaným stranám. Obchodní partneři (zákazníci, dodavatelé a další zainteresované strany) nesmí poskytovat ani přijímat úplatky, nebo se podílet na jiných nelegálních podnětech ve vztahu k podnikání. Ctíme a dodržujeme pravidla poctivě a otevřené hospodářské soutěže, resp. předcházíme a zamezujeme situacím směřujícím k jejich porušování. Zvláště vztah s dodavateli a zákazníky musí probíhat při výběru zboží či služeb pouze na základě konkurenčních podmínek kvality, ceny a služeb, které jsou pro firmu nejvýhodnější.

Dodržování platné legislativy

- Řídíme se všemi platnými zákony, předpisy, pravidly a normami. Dodržování těchto předpisů a jejich systematická kontrola je základem etických standardů firmy.
- INAPA s.r.o. dodává výrobky a služby vysoké kvality a činí to způsobem, jenž odráží její odhodlání uskutečnit veškeré obchodní činnosti v souladu s platnými zákony a řídit se přitom zásadami integrity a poctivosti. Obdobné chování čekáme od všech našich obchodních partnerů, zejména od našich dodavatelů.

Práce, dětská práce

Ve firmě INAPA s.r.o. není využívána nucená, nesvobodná a dětská práce. Ctíme platné zákony ČR a EU, a proto nezaměstnáváme v žádném případě děti. Dětská práce představuje práci, jež je duševně, fyzicky, morálně, společensky, nebezpečná nebo škodlivá pro děti nebo nevhodným způsobem zasahuje do jejich potřeb vzdělávání. Jedná se o práci dětí, které nedosahují min. věku pro výkon práce (dle národní legislativy = to může být 16 let).

Zaměstnávání mladistvých

Mladistvé (mladší 18 let) je možné zaměstnat pouze k výkonu bezpečné práce, a pokud dosáhli věkové hranice pro zaměstnávání mladistvých. Tato hranice je v ČR stanovena na 16 let. Ve firmě INAPA s.r.o. není zaměstnán nikdo pod 18 let věku.

Boj proti organizovanému zločinu

Po všech nově nastupujících pracovnících je vyžadováno doložení výpisu z rejstříku trestů. V rámci softwarového zajištění je zakázán přístup na www stránky s potenciálně zločinným obsahem.

Boj proti korupci

V rámci svých aktivit nesmí firma přímo či pomocí prostředníků, nabízet ani slibovat jakékoli neoprávněné výhody, aby získala anebo si udržela zakázku či jinou výhodu poskytnutou třetí osobou. INAPA s.r.o. se staví proti všem formám korupce včetně vydírání a úplatkářství. Nemůžeme tak v zadávání zakázek nabízet či přijímat dary, které by mohly ovlivnit obchodní rozhodnutí.

Politika proti diskriminaci

Netoleruje se diskriminace vůči rase, barvě pleti, pohlaví, věku, sexuální orientaci, etniky, tělesnému postižení, náboženství, politickému smýšlení, členství v odborech nebo kvůli rodinnému stavu. U zaměstnanců netoleruje žádnou formu diskriminace a nerovné zacházení se zákazníky, dodavateli, kolegy a ostatními partnery.

INAPA s.r.o. zajišťuje, aby na pracovišti nedocházelo k jakémukoliv obtěžování, diskriminaci, násilnému či jinak nelidskému chování, ani k vyhrožování takovým jednáním.

INAPA s.r.o. zajišťuje, že pracovníci jsou vypláceni v souladu s platnými právními předpisy o mzdách. Úroveň platů a pracovních výhod je spravedlivá. Pracovní doba je podrobněji popsána v příloze pracovní smlouvy.

Lidská práva

Respektujeme všechny zaměstnance ve smyslu volnosti, svých práv a rovnosti bez rozdílu jazyka, národního či sociálního původu a respektuje důstojnost, soukromí a osobnost každého zaměstnance.

Bezpečnost zdraví a ochrana při práci

INAPA s.r.o. zajišťuje bezpečné pracovní prostředí podporující prevenci nehod a minimalizující zdravotní rizika, jímž se vystavují zaměstnanci. Je vydána Politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Znalost základních povinností vyplývajících k zajištění BOZP, je nedílnou a trvalou součástí kvalifikačních předpokladů zaměstnance.

Ochrana životního prostředí

Dodržujeme platné právní předpisy na ochranu životního prostředí. Při všech svých činnostech se snažíme šetřit zdroje a chránit životní prostředí. Firma přijala normu ISO 14001:2016, pomocí které může dokládat neustálé zlepšování systému environmentálního managementu.

Další vzdělávání a inovace

- Zajišťujeme průběžná školení, která umožňují pracovníkům i vedení získat odpovídající úroveň znalostí a schopností, aby se mohli stále zdokonalovat.
- Umožníme svým zákazníkům a dalším zainteresovaným stranám získat informace o inovacích, pokud to není v rozporu s ujednáními o obchodním tajemství.

Střet zájmů

Zaměstnanci se musí vyhýbat situacím, v jejichž rámci by mohlo docházet ke střetu mezi jejich osobními zájmy a zájmy firmy. Zákaz zneužívat postavení, pravomoci a informace získané ve firmě INAPA s.r.o. k dosažení majetkového či jiného prospěchu pro sebe nebo jinou osobu.

Moderní otroctví

Není využívána nucená nebo nesvolovaná práce ani nevolnictví. Ctíme platné zákony ČR a EU, a proto nepřipouštíme žádné formy moderního otroctví či obchodování s lidmi.

Pracovní podmínky

Poskytujeme svým zaměstnancům spravedlivé a uspokojivé pracovní podmínky (min. pitnou vodu, odpovídající hygienická zařízení, nouzové východy a základní bezpečnostní vybavení, přístup k naléhavé lékařské péči, řádně osvětlená a vybavená pracoviště), a v přiměřené míře je chrání před nezaměstnaností.

Ochrana ohlašovatelů

Pracovníkovi nebo pracovníkům, který/kteří ohlásí nepatřičné jednání, nehrozí žádné zastrašování či obtěžování. Nad dodržováním tohoto pravidla dohlíží komise, viz. bod Eskalace.

Eskalace

- Veškerá porušení pravidel stanovených v Etickém kodexu má pracovník právo nahlásit svému nadřízenému. Všechny podněty budou projednány vedením firmy (komisí), které má dva členy. Jednatele firmy a výkonného ředitele, kteří pro účely dodržování Etického kodexu zajišťují spravedlivé projednání a následně i zajištění nápravy.
- Porušení Etického kodexu ze strany zaměstnanců firmy INAPA s.r.o., o kterém by se dozvěděl zákazníci nebo dodavatelé, mohou nahlásit na adrese: inapa@inapa.cz, která je také uvedena na www stránkách firmy.

Dne: 6. 1. 2026:

Vítězslav Navrátil - administrativní pracovník QM